

Oblici i stilovi bezbednosnog menadžmenta

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 9 | Nivo: Fakultet za bezbednost

OBLICI I STILOVI BEZBEDNOSNOG MENADŽMENTA SEMINARSKI RAD

Predmet:

Indeks br:

Studijski program:

, 2009

Sadržaj:

Uvod.....	2
Unutrašnji faktori.....	2
Spoljašnji faktori.....	2
Linijski oblik.....	3
Funkcionalni oblik.....	4
Linijsko-štabni oblik.....	4
Projektni oblik.....	4
Komitetski oblik.....	4
Autokratski stil.....	5
Saradnički (demokratski) stil.....	5
Liberalni (samostalni) stil.....	6
Individualni stilovi.....	6
Zaključak.....	7
Literatuka.....	8

Uvod

Izvršiti pravi izbor strategije kao opšteg programa koji definiše i pomoću kog se realizuju ciljevi organizacije, tj. način na koji organizacija reaguje na okruženje tokom vremena, od izuzetnog je značaja za menadžment svake organizacije, pa i za bezbednosni menadžment.

Ništa manji značaj nema ni izgradnja odgovarajućeg stila bezbednosnog menadžmenta. Iako se, na samom početku, može konstatovati da ne postoji odgovarajući stil bezbednosnog menadžmenta koji važi i koji se može primeniti u svim situacijama i u obavljanju različitih poslova upotrebom različitih metoda i sredstava, neophodno je detaljno sagledati i razmotriti načine na koje pojedini menadžeri za bezbednost ostvaruju uloge i delatnosti procesa bezbednosti. Na izbor strategije i izgradnju odgovarajućeg stila i oblika policijskog menadžmenta utiču mnogobrojni i različiti faktori koji se mogu podeliti na unutrašnje i spoljašnje.

Unutrašnji faktori

Kada se govori o unutrašnjim faktorima posebno treba imati u vidu prirodu unutrašnjih poslova i osobenost snaga koji ih izvršavaju. Pod tim se, prvenstveno, podrazumeva organizacija i funkcija policije, sa posebnim akcentom na prinudu, kao jedno od najprepoznatljivih obeležja funkcije policije.

Organizacija unutrašnjih poslova, sa svojom strukturom i nizom specifičnih svojstava, u mnogome determiniše policijski menadžment. Budući da je organizacija unutrašnjih poslova velika i složena, sa mnoštvom komponenata, veza, odnosa, funkcija i ciljeva, to se pred policijski menadžment kao osnovni zadatak postavlja obezbeđenje funkcionisanja policije kao jedinstvene

celine. To podrazumeva jedinstvo svih organizacionih jedinica policije, ali jedinstvo koje neće gušiti samostalnost i inicijativu svake organizacione jedinice pojedinačno. Posebno mesto u izboru strategije i stila policijskog menadžmenta pripada postavljenim ciljevima organizacije, odnosno zadacima i poslovima koje policija treba da realizuje. zbog toga što oni čine smisao i sadržaj policijskog menadžmenta. Policijski menadžment je u njihovoj funkciji.

Spoljašnji faktori

Na policijski menadžment određeni uticaj vrše i spoljni faktori. Pod spoljnim faktorima se obično podrazumevaju kvalitativne i kvantitativne promene u društvu koje kontinuirano, nokad na manje, a nekad na više vidljiv način, utiču na sve društvene i pravne subjekte, pa samim tim i na policiju. Ni jedna organizacija nije imuna na spoljne uticaje i ne može da funkcioniše izolovano od drugih društvenih subjekata i građana. Ti uticaji mogu biti pozitivni

...

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com